

CURSO: NEGOCIACIÓN DE AUDITORÍAS RETRIBUTIVAS 2023

Expediente	Duración	Modalidad	Fechas
FNC15/2023/11/05/2	30 horas De 9:00 a 14:00 h	Presencial- Valencia UGT-PV C/Arquitecto Mora 7-1ª	Del 21 de mayo al 6 de junio de 2024 Martes y jueves

Planes de formación dirigidos a la capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con el diálogo social y la negociación colectiva.

DIRIGIDO A:

Personas vinculadas a la UGT PV de ámbito de la Comunitat Valenciana, que en razón de su actividad están relacionadas con los procesos de negociación colectiva y/o diálogo social, bien a través de su participación directa, bien a través de su dirección, apoyo, o asistencia técnica sindical o empresarial.

OBJETIVOS:

Proporcionar una formación teórica y práctica de rigor para el análisis y negociación de las Auditorías Retributivas en los Planes de Igualdad de empresa.

TEMARIO:

- 1. Introducción:** Igualdad retributiva frente a la brecha salarial entre mujeres y hombres: conceptos, causas e indicadores.
- 2. Registro retributivo y auditoría retributiva** como instrumentos de aplicación del principio de transparencia retributiva en el marco del RD 902/2020.

2.1 El registro retributivo.

-) Informe y contenido: Personal a incluir, sistema de clasificación profesional, contenido del registro retributivo e indicadores de medida, presentación de la información, derecho de información de las personas trabajadoras, etc
-) Herramienta Registro Retributivo Ministerio de Igualdad.
-) Análisis de las brechas en el registro retributivo según la clasificación profesional de la empresa y según la VPT: ejemplos prácticos.

- 3. La auditoría retributiva:** Concepto de auditoría retributiva. Contenido de la auditoría retributiva (Diagnóstico de la situación retributiva de la empresa: informe de auditoría retributiva; relevancia de otros factores desencadenantes de diferencias retributivas; plan de actuación). Procedimiento y claves en la negociación de la auditoría retributiva. Análisis de los resultados de la Auditoría Retributiva: ejemplos prácticos.

3.1 Valoración de puestos de trabajo.

-) Concepto previo: Descripción de puestos de trabajo en los convenios colectivos.
-) Conceptos clave de la valoración de puestos.
-) La valoración de puestos dentro del contexto del RD 902/2020.
-) Principales métodos de valoración de puestos.
-) Organigrama y descripción de puestos de trabajo.
-) Herramienta de SVPT Ministerio de Igualdad.
-) Análisis de los resultados de la VPT: ejemplos prácticos.

- 4. Consecuencias del incumplimiento de las obligaciones empresariales en materia de igualdad retributiva.**