



CURSO: NEGOCIACIÓN Y GESTIÓN DE LOS PLANES DE IGUALDAD DE LAS EMPRESAS 2023

Expediente	Duración	Modalidad	Fechas
FNC15/2023/10/07/1	50 horas	Teleformación	Del 13 de mayo al 21 de junio de 2024

Planes de formación dirigidos a la capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con el diálogo social y la negociación colectiva.

DIRIGIDO A:

Personas vinculadas a la UGT PV de ámbito de la Comunitat Valenciana, que en razón de su actividad están relacionadas con los procesos de negociación colectiva y/o diálogo social, bien a través de su participación directa, bien a través de su dirección, apoyo, o asistencia técnica sindical o empresarial.

OBJETIVOS:

Proporcionar una formación integral en materia de políticas de igualdad. Negociación y gestión de los planes de igualdad de las empresas.

TEMARIO:

- ✓ Sensibilizar en igualdad entre mujeres y hombres: sexismo, sistema sexo-género, roles de género, estereotipos de género y la división sexual del trabajo como obstáculos a la igualdad real. Igualdad, referentes y habilidades relacionadas con la igualdad entre mujeres y hombres
- ✓ Las políticas de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito europeo, estatal y autonómico.
- ✓ Los orígenes y la expansión del movimiento feminista.
- ✓ Concepto y elementos de los planes de igualdad de las empresas.
- ✓ Fases y contenido de los planes de igualdad de las empresas (fase de compromiso, diagnóstico, elaboración, implementación y de seguimiento y evaluación).
- ✓ Gestión de planes de igualdad en las empresas (vigencia, registro, etc.)
- ✓ Igualdad retributiva en los planes de igualdad de las empresas: registro retributivo y auditoría retributiva.
- ✓ Los planes de igualdad de las empresas como herramienta para la prevención y erradicación del acoso sexual y acoso por razón de sexo laboral.
- ✓ Los planes de igualdad de las empresas como herramienta para la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres.
- ✓ Los planes de igualdad de las empresas como herramienta para fomentar una comunicación no sexista e incluyente.