



CURSO: PLAN DE IGUALDAD. DESARROLLO, IMPLANTACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN.

Expediente	Duración	Modalidad	Fechas
FNC15/2021/7/19/1	20 horas	Teleformación	01/07/2022-22/07/2022

Planes de formación dirigidos a la capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con el diálogo social y la negociación colectiva.

DIRIGIDO A:

Personas vinculadas a la UGT PV de ámbito de la Comunitat Valenciana, que en razón de su actividad están relacionadas con los procesos de negociación colectiva y/o diálogo social, bien a través de su participación directa, bien a través de su dirección, apoyo, o asistencia técnica sindical o empresarial.

OBJETIVOS:

Adquirir habilidades en la elaboración y aprobación de un plan de igualdad, a partir de la negociación colectiva.

TEMARIO:

UNIDAD DIDÁCTICA 1. ANTECEDENTES HISTÓRICOS Y SOCIALES DE LA IGUALDAD

1. Los movimientos reivindicativos
2. La construcción social de la realidad
3. La figura de Agente de Igualdad de Oportunidades

UNIDAD DIDÁCTICA 2. BASES LEGALES DE LA IGUALDAD.

1. La igualdad formal
2. La negociación colectiva como herramienta para la igualdad
3. La Ley Orgánica 3/2007 o Ley de Igualdad

UNIDAD DIDÁCTICA 3. ASPECTOS BÁSICOS SOBRE EL PLAN DE IGUALDAD.

1. Concepto y contenido de los planes.
2. Metodología para la elaboración de un plan de igualdad.
3. Consideraciones generales. Agentes implicados.
4. Fases de elaboración del Plan.

UNIDAD DIDÁCTICA 4. TÉCNICAS PARA LA DEFINICIÓN, PLANIFICACIÓN, DESARROLLO, Y EVALUACIÓN DE PLANES Y MEDIDAS DE DESARROLLO EN IGUALDAD.

1. Introducción
2. Técnicas de investigación social.
3. La Investigación Acción Participativa
4. Técnicas de gestión de planes para la igualdad.