

DENOMINACIÓN: Preparadores laborales de Empleo con Apoyo (Orientadores laborales de Personas con Discapacidad)

OBJETIVOS:

Este curso se enmarca en el fase piloto del proyecto Coach@Work cofinanciado por la Unión Europea mediante el Programa Erasmus+. El preparador laboral se formará para orientar a las personas con discapacidad en la búsqueda, el acceso y la permanencia en un puesto de trabajo remunerado dentro del mercado laboral.

CONTENIDOS:

MÓDULO 1: CONCIENCIA SOBRE LA DISCAPACIDAD

- 1.1. Deficiencia y discapacidad
- 1.2. Lucha contra la discriminación y legislación
- 1.3. Tipos de discapacidad
- 1.4. Etiqueta de la discapacidad
- 1.5. Prejuicios y estereotipos
- 1.6. Discapacidad y accesibilidad
- 1.7. Evitar la victimización de las personas con discapacidad
- 1.8. Desarrollar una identidad positiva
- 1.9. ANEXO 1: Parte práctica

MÓDULO 2: ADQUISICIÓN DE COMPETENCIAS CLAVE Y TRANSVERSALES

- 2.1. Habilidades básicas en lengua materna
- 2.2. Tecnología de la información y las comunicaciones
- 2.3. Referencias

MÓDULO 3: MÉTODOS PRÁCTICOS EN EL PROCESO DE ASESORAMIENTO

- 3.1. ¿Qué es el coaching?
- 3.2. ¿Cómo funciona el coaching?
- 3.3. ¿Cuándo se aconseja el entrenamiento?
- 3.4. Experiencia y actitudes del/la entrenador/a
- 3.5. Métodos de entrenamiento
- 3.6. Tipos de entrenamiento de entrevistas
- 3.7. Las fases de una entrevista de entrenamiento
- 3.8. ¿Por qué la entrevista de evaluación es diferente?
- 3.9. Algunas técnicas de entrenamiento

MÓDULO 4: LA INTEGRACIÓN Y LAS TECNOLOGÍAS DIGITALES COMO APOYO A LA EDUCACIÓN, EL EMPLEO Y EL BIENESTAR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

- 4.1. Modelo social de discapacidad y de las Tecnologías de Apoyo
- 4.2. Mejora de la comunicación
- 4.3. Mejorar las oportunidades de trabajo para personas con discapacidad a través de las Tecnologías de Apoyo Digital

MÓDULO 5: CONCEPTOS BÁSICOS DEL EMPLEO CON APOYO – EL PROCESO DE LOS CINCO PASOS

- 5.1. Fundamentos y elementos del EA
- 5.2. Los beneficiarios del EA
- 5.3. Perfil de trabajo de los trabajadores de EA
- 5.4. Proceso y Metodología del Empleo con Apoyo
- 5.5. Implementación y Proveedores de Servicios
- 5.6. EUSE: Conjunto de herramientas EA y un mayor desarrollo

MÓDULO 6: ACTITUDES Y ENFOQUES HACIA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

- 6.1. Actitudes y enfoques hacia las personas con discapacidad
- 6.2. Metodología centrada en la persona y su implementación

MÓDULO 7: AGENDA PREVIA AL EMPLEO

- 7.1. Mi papel como preparador laboral en el proceso EA
- 7.2. Yo y mi cliente con discapacidad
- 7.3. Condiciones del mercado laboral y las tendencias
- 7.4. El empleo adecuado
- 7.5. Conciencia de sí mismo
- 7.6. Recursos del itinerario
- 7.7. Oportunidades de trabajo y herramientas para alcanzarlos.
- 7.8. Comunicación y habilidades de presentación
- 7.9. Buscar trabajo es más duro que el trabajo!
- 7.10. Destrucción del mito - la realidad de trabajar como otras personas en la sociedad
- 7.11. ¿Cómo y cuándo revelar la discapacidad en el proceso de búsqueda de empleo
- 7.12. El buen trabajador
- 7.13. El rastro de papel
- 7.14. Lo que ves es lo que obtienes - está todo en la presentación!
- 7.15. Es el tiempo de la demostración: una interpretación de la entrevista
- 7.16. Retroalimentación entrevista y reflexiones finales
- 7.17. Preparación para el primer día en el trabajo

MÓDULO 8: LA ORIENTACIÓN PROFESIONAL - MÉTODOS DEL MERCADO DE TRABAJO

- 8.1. Visión general de la orientación profesional y la inclusión laboral
- 8.2. Diseñar programa de orientación profesional para las personas con discapacidad
- 8.3. Validez y fiabilidad de la información del mercado de trabajo
- 8.4. Casos prácticos

MÓDULO 9: IMPLEMENTACIÓN Y REDES

- 9.1. La legislación laboral en materia de empleo y asuntos sociales
- 9.2. Ética profesional
- 9.3. Código de conducta de los consultores de EA
- 9.4. Entorno institucional
- 9.5. Servicios sociales
- 9.6. Oportunidades de financiación.
- 9.7. Estrategias de comunicación para la interacción con y entre instituciones/organizaciones.
- 9.8. Aspectos específicos de "redes" con posibles empleadores.
- 9.9. Referencias